

**DIMENSIONES QUE TRABAJA LA ENCUESTA DE
CLIMA ORGANIZACIONAL
DE LAS DEPENDENCIAS PÚBLICAS DEL
GOBIERNO FEDERAL**

RECOMPENSAS Y RECONOCIMIENTOS
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
INNOVACIÓN Y CAMBIO
CALIDAD Y ORIENTACIÓN AL CLIENTE
GÉNERO Y DIVERSIDAD
COMUNICACIÓN
DISPONIBILIDAD DE RECURSOS
CALIDAD DE VIDA LABORAL
BALANCE TRABAJO-FAMILIA
COLABORACIÓN Y TRABAJO DE EQUIPO
LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN
IDENTIDAD CON LA DEPENDENCIA
VALORES
ENFOQUE A RESULTADOS
SATISFACCIÓN DEL CLIENTE