

LIBRO DE CÓDIGOS

P1 = Sexo

- (1) Femenino
- (2) Masculino

P2 = Edad

P3 = Último grado de escolaridad (completo o incompleto)

- (1) Primaria
- (2) Secundaria
- (3) Preparatoria
- (4) Licenciatura
- (5) Maestría
- (6) Doctorado

P4 = Años y meses trabajando en el gobierno federal (AÑOS)

P4_1 = Años y meses trabajando en el gobierno federal (MESES)

P5 = Años y meses trabajando como servidor público de carrera (AÑOS)

P5_1 = Años y meses trabajando como servidor público de carrera (MESES)

P6 = ¿Es usted miembro certificado del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera?

- (0) No
- (1) Si

P7 = ¿Cuál es la normatividad que lo rige laboral y profesionalmente a usted como funcionario del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera?

- (1) Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado
- (2) Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal
- (3) Ley del Servicio Exterior Mexicano
- (4) Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del IFE
- (5) Ley Federal del Trabajo
- (6) Otro (especifique)
- (9) No respondió

P7_E = ¿Cuál es la normatividad que lo rige laboral y profesionalmente a usted como funcionario del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera? (OTRO ESPECIFIQUE)

P8 = ¿En qué año entró en vigor la normatividad que rige su estatuto como servidor público de carrera?

- (1) Antes de 1990
- (2) 1999
- (3) 2000
- (4) 2002
- (5) 2003
- (9) No respondió

P9 = ¿Qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones? En cada caso, marque sólo una opción y sólo la opción que más se acerque a su opinión.

P9_1 = He percibido mejoras en MI ámbito laboral desde que se implementó la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal / Profesional Electoral / Exterior de Carrera.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P9_2 = El nivel de capacitación de los funcionarios que NO pertenecen al servicio civil de carrera (ejemplo Designados / nombrados y/o de base) es mejor que el de los miembros del servicio profesional.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P9_3 = Pienso que, en general, poseo el mismo nivel de capacitación que otros servidores públicos que pertenecen al Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera (del mismo o similar nivel jerárquico al mío).

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P9_4 = Pienso que, en general, las personas que pertenecen al Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera son más idóneas para los puestos que ocupan que aquellas que ocupan puestos similares y no pertenecen a dicho servicio profesional.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P9_5 = Ser servidor público de carrera es algo más que una categoría salarial y/o un régimen laboral específico.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P10 = ¿Conoce a los miembros del servicio civil de carrera en su área de trabajo?

- (1) Creo que conozco a prácticamente todos
- (2) Creo que conozco a la mayoría
- (3) Conozco a algunos pocos
- (4) No conozco a nadie
- (9) No contesto

P10_1 = ¿Conoce a los miembros del servicio civil de carrera en general en la Secretaría (Instituto)?

- (1) Creo que conozco a prácticamente todos
- (2) Creo que conozco a la mayoría
- (3) Conozco a algunos pocos
- (4) No conozco a nadie
- (9) No contesto

P11 = ¿Se reúne usted periódicamente, de manera formal o informal, con otros miembros del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera para tratar temas del propio servicio?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P12 = ¿Existe algún cuerpo directivo al interior del esquema de la Administración Pública Federal / Instituto Federal Electoral / la Secretaría, encargado exclusivamente de los asuntos del servicio civil de carrera?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P13 = ¿Participan los funcionarios como usted en la integración de dicho cuerpo, ya sea como miembros del mismo o eligiendo a quien lo integra?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P14 = ¿Existe alguna asociación que busque representar los intereses específicos de los funcionarios públicos de carrera?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P15 = ¿Formaría parte de alguna asociación que busque representar los intereses específicos de los funcionarios públicos de carrera si existiera?

- (1) Si
- (0) No
- (9) No contesto

P16 = ¿Qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones? En cada caso, marque sólo una opción y sólo la opción que más se acerque a su opinión.

P16_1 = Me parece que las reglas actuales del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera son racionales y adecuadas.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo

- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P16_2 = Si tuviera que nombrar a mi superior jerárquico, preferiría a un miembro del servicio civil de carrera.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P16_3 = Si tuviera que nombrar a un subordinado directo, preferiría a un miembro del servicio civil de carrera.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P16_4 = Tengo gran respeto profesional hacia los miembros del servicio civil de carrera.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P16_5 = Recomendaría a un miembro del servicio civil de carrera sin conocerlo.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P16_6 = Existen intereses específicos de los funcionarios públicos de carrera (en contraposición o diferentes a los que poseen los demás empleados de gobierno).

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P16_7 = Los funcionarios públicos de carrera constituyen un todo o un grupo diferenciado.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo

- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P17 = Asigne un rango del 1 al 5 (1 más cercano, 5 más lejano) dependiendo, de las siguientes personas. Puede asignar sólo un número por opción y el mismo número a más de una opción.

P17_1 = ¿Qué tan cercano profesionalmente se considera a otro funcionario de carrera en OTRA secretaría u oficina?

- (1) Cercano
- (5) Lejano
- (9) No contesto

P17_2 = ¿Qué tan cercano profesionalmente se considera a un empleado de base en SU secretaría u oficina?

- (1) Cercano
- (5) Lejano
- (9) No contesto

P17_3 = ¿Qué tan cercano profesionalmente se considera a un empleado por honorarios en OTRA secretaría u oficina?

- (1) Cercano
- (5) Lejano
- (9) No contesto

P17_4 = ¿Qué tan cercano profesionalmente se considera a un funcionario designado en SU secretaría u oficina?

- (1) Cercano
- (5) Lejano
- (9) No contesto

P17_5 = ¿Qué tan cercano profesionalmente se considera a otro funcionario de carrera en SU secretaría u oficina?

- (1) Cercano
- (5) Lejano
- (9) No contesto

P17_6 = ¿Qué tan cercano profesionalmente se considera a un empleado de base en OTRA secretaría u oficina?

- (1) Cercano
- (5) Lejano
- (9) No contesto

P17_7 = ¿Qué tan cercano profesionalmente se considera a un empleado por honorarios en SU secretaría u oficina?

- (1) Cercano
- (5) Lejano
- (9) No contesto

P17_8 = ¿Qué tan cercano profesionalmente se considera a un funcionario designado en OTRA secretaría u oficina?

- (1) Cercano
- (5) Lejano

(9) No contesto

P18 = ¿Qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones? En cada caso, marque sólo una opción y sólo la opción que más se acerque a su opinión.

P18_1 = Un servidor público de carrera debe observar ciertos valores específicos en su labor profesional por el hecho de ser servidor público de carrera.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P18_2 = Considero que es especialmente importante que los servidores públicos de carrera observen los mismos valores.

- (1) De acuerdo
- (2) Muy de acuerdo
- (3) En desacuerdo
- (4) Muy en desacuerdo
- (5) Neutral
- (9) No respondió

P19 = ¿Están dichos valores consagrados en alguna normatividad que usted conozca?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P20 = En su área de trabajo ¿Existe competencia profesional entre los funcionarios públicos de carrera y los empleados de base?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P20_1 = En su área de trabajo ¿Existe competencia profesional entre los funcionarios públicos de carrera y los empleados designados?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P21 = En su área de trabajo ¿Existen puestos que no están contemplados por el Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera y deberían estarlo?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P22 = En su área de trabajo, ¿conoce usted de algún caso en que un puesto del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera NO esté ocupado por un funcionario de carrera?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P23 = En su opinión los servidores públicos de carrera certificados ¿deben participar en los comités técnicos de selección?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P24 = En su opinión los servidores públicos de carrera certificados ¿deben participar en el Consejo Consultivo del Servicio Profesional/ Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano/ Comisión del Servicio Profesional Electoral?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P25_a = ¿Qué hace falta para que exista cohesión entre los servidores públicos de carrera? (puede elegir más de un círculo de entre las primeras cuatro opciones)

- (1) Que exista un cuerpo directivo elegido por los servidores públicos de carrera (al interior de esquema de la Administración Pública Federal / Instituto Federal Electoral / la Secretaría)
- (2) Que existan asociaciones / gremios donde los servidores públicos de carrera puedan reunirse y sus exigencias sean atendidas.
- (3) Que se garantice que las plazas del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera sean ocupadas exclusivamente por los candidatos más competentes elegidos mediante el proceso de selección y no bajo algún otro criterio.
- (4) Es imposible que exista cohesión entre los funcionarios públicos de carrera.
- (5) Otro (especifique)
- (9) No contesto

P25_b = ¿Qué hace falta para que exista cohesión entre los servidores públicos de carrera? (puede elegir más de un círculo de entre las primeras cuatro opciones)

- (1) Que exista un cuerpo directivo elegido por los servidores públicos de carrera (al interior de esquema de la Administración Pública Federal / Instituto Federal Electoral / la Secretaría)
- (2) Que existan asociaciones / gremios donde los servidores públicos de carrera puedan reunirse y sus exigencias sean atendidas.
- (3) Que se garantice que las plazas del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera sean ocupadas exclusivamente por los candidatos más competentes elegidos mediante el proceso de selección y no bajo algún otro criterio.
- (4) Es imposible que exista cohesión entre los funcionarios públicos de carrera.
- (5) Otro (especifique)
- (9) No contesto

P25_c = ¿Qué hace falta para que exista cohesión entre los servidores públicos de carrera? (puede elegir más de un círculo de entre las primeras cuatro opciones)

- (1) Que exista un cuerpo directivo elegido por los servidores públicos de carrera (al interior de esquema de la Administración Pública Federal / Instituto Federal Electoral / la Secretaría)
- (2) Que existan asociaciones / gremios donde los servidores públicos de carrera puedan reunirse y sus exigencias sean atendidas.
- (3) Que se garantice que las plazas del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera sean ocupadas exclusivamente por los candidatos

más competentes elegidos mediante el proceso de selección y no bajo algún otro criterio.

- (4) Es imposible que exista cohesión entre los funcionarios públicos de carrera.
- (5) Otro (especifique)
- (9) No contesto

P25_d = ¿Qué hace falta para que exista cohesión entre los servidores públicos de carrera? (puede elegir más de un círculo de entre las primeras cuatro opciones)

- (1) Que exista un cuerpo directivo elegido por los servidores públicos de carrera (al interior de esquema de la Administración Pública Federal / Instituto Federal Electoral / la Secretaría)
- (2) Que existan asociaciones/gremios donde los servidores públicos de carrera puedan reunirse y sus exigencias sean atendidas.
- (3) Que se garantice que las plazas del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera sean ocupadas exclusivamente por los candidatos más competentes elegidos mediante el proceso de selección y no bajo algún otro criterio.
- (4) Es imposible que exista cohesión entre los funcionarios públicos de carrera.
- (5) Otro (especifique)
- (9) No contesto

P25_e = ¿Qué hace falta para que exista cohesión entre los servidores públicos de carrera? (OTRO ESPECIFIQUE)

P26 = ¿Cree usted que el Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera es una herramienta eficiente contra la corrupción?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P27 = ¿Cree usted que si existiera cohesión entre los servidores públicos de carrera, el Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral/Exterior de Carrera sería más eficiente como herramienta contra la corrupción?

- (0) No
- (1) Si
- (9) No contesto

P28_a = De los siguientes factores, ¿cuál(es) reducirían la corrupción en la asignación de puestos públicos? (puede elegir más de un círculo de entre las primeras cuatro opciones)

- (1) Que exista un cuerpo directivo elegido por los servidores públicos de carrera (al interior de esquema de la Administración Pública Federal / Instituto Federal Electoral / la Secretaría)
- (2) Que existan asociaciones / gremios donde los servidores públicos de carrera puedan reunirse y sus exigencias sean atendidas.
- (3) Que se garantice que las plazas del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera sean ocupadas exclusivamente por los candidatos más competentes elegidos mediante el proceso de selección y no bajo algún otro criterio.
- (4) Es imposible que exista cohesión entre los funcionarios públicos de carrera.
- (5) Otro (especifique)
- (9) No contesto

P28_b = De los siguientes factores, ¿cuál(es) reducirían la corrupción en la asignación de puestos públicos? (puede elegir más de un círculo de entre las primeras cuatro opciones)

- (1) Que exista un cuerpo directivo elegido por los servidores públicos de carrera (al interior de esquema de la Administración Pública Federal / Instituto Federal Electoral / la Secretaría)
- (2) Que existan asociaciones / gremios donde los servidores públicos de carrera puedan reunirse y sus exigencias sean atendidas.
- (3) Que se garantice que las plazas del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera sean ocupadas exclusivamente por los candidatos más competentes elegidos mediante el proceso de selección y no bajo algún otro criterio.
- (4) Es imposible que exista cohesión entre los funcionarios públicos de carrera.
- (5) Otro (especifique)
- (9) No contesto

P28_c = De los siguientes factores, ¿cuál(es) reducirían la corrupción en la asignación de puestos públicos? (puede elegir más de un círculo de entre las primeras cuatro opciones)

- (1) Que exista un cuerpo directivo elegido por los servidores públicos de carrera (al interior de esquema de la Administración Pública Federal / Instituto Federal Electoral / la Secretaría)
- (2) Que existan asociaciones / gremios donde los servidores públicos de carrera puedan reunirse y sus exigencias sean atendidas.
- (3) Que se garantice que las plazas del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera sean ocupadas exclusivamente por los candidatos más competentes elegidos mediante el proceso de selección y no bajo algún otro criterio.
- (4) Es imposible que exista cohesión entre los funcionarios públicos de carrera.
- (5) Otro (especifique)
- (9) No contesto

P28_d = De los siguientes factores, ¿cuál(es) reducirían la corrupción en la asignación de puestos públicos? (puede elegir más de un círculo de entre las primeras cuatro opciones)

- (1) Que exista un cuerpo directivo elegido por los servidores públicos de carrera (al interior de esquema de la Administración Pública Federal / Instituto Federal Electoral / la Secretaría)
- (2) Que existan asociaciones/gremios donde los servidores públicos de carrera puedan reunirse y sus exigencias sean atendidas.
- (3) Que se garantice que las plazas del Servicio Profesional de Carrera / Profesional Electoral / Exterior de Carrera sean ocupadas exclusivamente por los candidatos más competentes elegidos mediante el proceso de selección y no bajo algún otro criterio.
- (4) Es imposible que exista cohesión entre los funcionarios públicos de carrera.
- (5) Otro (especifique)
- (9) No contesto

P28_e = De los siguientes factores, ¿cuál(es) reducirían la corrupción en la asignación de puestos públicos? (OTRO ESPECIFIQUE)

P29 = ¿Desea recibir los resultados agregados de esta encuesta?

- (0) No

- (1) Si
- (9) No contesto