

METODOLOGÍA

a. **Nombre de la Encuesta:** Encuesta para la Construcción del Sistema de Transparencia, Rendición de Cuentas y Anti-Corrupción (2017). E-TRACC (2017)

b. **Autores Responsables:** Dr. Oliver Meza
Dr. Daniel Zizumbo
Dr. Alfonso Miranda

Investigadores que contribuyeron
Dra. María del Pilar Fuerte

Asistentes de investigación: Lic. Ana Rojas
Lic. Tania Romero
Eduardo Saucedo
Érika García
Verónica Jasso
Liza Fernández
Luis Vega.

c. **Tamaño de la muestra:** El universo es de alrededor de 3,500 funcionarios de los cuales se tomó una muestra de 737 funcionarios municipales.

Se consideró un 80% de respuesta efectiva, que la muestra original contempló. Muestreo a 3 estratos proporcional a la población de las 50 Unidades Administrativas. El muestreo se hizo para tener representatividad de 3 tipos de funcionarios (3 estratos) Niveles Altos y directivos dentro de 50 Unidades Administrativas, Nivel mandos medios y coordinadores profesionistas, y nivel operativo y auxiliares analistas y administrativos. La selección de la muestra se realizó de manera independiente a cada estrato con un nivel de confianza del 95% y un margen de error de $m=0.05$, para realizar pruebas de hipótesis de una proporción de $p=0.5$. El muestreo es proporcional a la población que las Unidades Administrativas tienen.

Tasa de respuesta efectiva de 671 encuestas, esto es 91% de la muestra original. Para la implementación de la encuesta se tuvo el apoyo de la Dirección General de Desarrollo Institucional. Gracias al apoyo de Enrique Sosa, José Guadalupe Vera y su equipo de colaboradores, se consiguió el marco muestral y la vinculación institucional para la convocatoria con las demás Unidades Administrativas.

d. **Alcance:** La unidad de observación es la función pública en el municipio de León, Guanajuato a través de sus funcionarios públicos.

e. **Aplicación de la encuesta:** La encuesta fue aplicada los días jueves 16 y viernes 17 de noviembre de 2017, como primera fase. Durante estos dos días, un equipo de 10 investigadores fue distribuida en las diferentes Unidades Administrativas para aplicar las entrevistas. Una segunda fase fue necesaria implementar los días martes 21 y miércoles 22 de noviembre (2017). El martes se hizo una intervención especial en Unidades Administrativas seleccionadas

y el 22 se convocó al resto al patio principal de la presidencia municipal donde un equipo de 2 personas administró las entrevistas faltantes.

Objetivos de la encuesta

1. Conocer la construcción de las ideas sobre corrupción de funcionarios municipales.
2. Conocer la incidencia potencial de actos de corrupción en la función gubernamental.
3. Conocer la proclividad al cambio organizacional en temas de transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción

Muestra por estrato

strat	Freq.	Percent	Cum.
1	56	7.60	7.60
2	252	34.19	41.79
3	429	58.21	100.00
Total	737	100.00	